В соответствии с частыми обращениями работодателей за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и на основании статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 6 Закона Нижегородской области от 03.02.2010 «Об охране труда в Нижегородской области», в целях обеспечения качества специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и с учѐтом практики и результатов государственной экспертизы условий труда при проведении СОУТ администрация Большемурашкинского муниципального района информирует работодателей:

**1. Декларирование рабочих мест с классами условий труда 1 и 2.**

В соответствии с частями 2 и 4 статьи 3 Федерального закона от

01.05.2016 № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест, условия труда на которых на 1 мая 2016 года признаны оптимальными или допустимыми (за исключением указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»), работодателем в срок **до 16 июня 2016 г.** подается в территориальный орган Роструда **уточненная** декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест за период с 1 января 2014 года. С подробной информацией по данному вопросу можно ознакомиться на сайте Роструда.

**2. Учёт предложений работников при проведении СОУТ.**

Частью 3 статьи 10, частью 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ

предусмотрено, что предложения работников должны учитываться при

идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных

факторов и при формировании комиссией по СОУТ перечня вредных и (или)

опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям

(испытаниям) и измерениям. При этом в соответствии с частью 2 статьи 4 того же Федерального закона, работодатель обязан предоставить предложения работников (при наличии) организации, проводящей СОУТ. Легитимность учѐта предложений работников может быть обеспечена оформлением соответствующих документов (анкеты, протоколы, заявления работников и др.).

Работодателям рекомендуется расширять практику анкетирования по вопросам условий и охраны труда.

Варианты анкет, которые могут быть доработаны для целей СОУТ, приведены в разделе «Охрана труда в Нижегородской области» официального Интернет-сайта Правительства Нижегородской области.

**3. Хронометраж рабочего времени.**

Методикой проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, предусмотрено, что отнесение условий труда к классу (подклассу) по некоторым показателям тяжести и напряженности трудового процесса осуществляется на основе хронометражных наблюдений (пункты 76 79, 88, 89 Методики). Вместе с тем, требования к оформлению результатов хронометража в нормативных правовых актах отсутствуют.

Продолжительность воздействия вредных и (или) опасных факторов на

работника в течение рабочего дня (смены) указывается в Разделе II Отчета о

СОУТ («Перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ») и в

протоколах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных

факторов (пункт 16 Методики), однако эта продолжительность неприменима

при детальной оценке тяжести и напряженности трудового процесса.

В практике имелись ситуации, когда невозможность документально

доказать факт проведения хронометрирования приводила к трудовым спорам, нарушениям прав работников на компенсации за условия труда, обращениям в Государственную инспекцию труда, и, в конечном итоге, признанию качества СОУТ не соответствующим установленным требованиям.

В связи с вышеизложенным необходимо при оценке тяжести

и напряженности трудового процесса в рамках СОУТ оформлять результаты

хронометража в виде отдельного документа или отражать их в заключении

эксперта. При этом распределение обязанностей по организации и проведению такого хронометража должно устанавливаться в рамках гражданского договора о проведении СОУТ (статья 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

**4. Практика государственной экспертизы условий труда.**

Основные результаты СОУТ и выявленные в рамках

государственной экспертизы условий труда нарушения процедуры СОУТ,

сведения об организациях, проводивших государственную экспертизу качества СОУТ и иная актуальная информация ежемесячно размещается в разделе «Охрана труда в Нижегородской области» официального Интернет-сайта Правительства области (http://www.government-nnov.ru/ohranatruda).